

PEOPLE MANAGEMENT IN TECH

CORSO DI

FORMATORE: NICOLA MORETTO



Contattaci a info@qmates.tech

DESCRIZIONE

Questo corso si focalizza sulle innovazioni in tema di management orientato a digital leaders che si affacciano a team di sviluppo tecnologico dai più piccoli ai più grandi, composti da centinaia di persone.

Il corso ha come obiettivo il racconto di pratiche innovative di management, indispensabili in aziende che fanno della tecnologia il perno dell'organizzazione. Le tecniche di management negli anni hanno subito radicali cambiamenti a partire dallo stile, più orientato alla auto-organizzazione e ad una leadership contestuale, fino ad atterrare su differenti modi di affrontare temi come organizzazione dei team, organizzazione dei prodotti, piani di carriere e leadership.

A fine corso verranno distribuite le slides comprensive di una bibliografia di riferimento per lasciare spazio ad approfondimenti successivi.

MODALITA'

Il corso sarà quanto più interattivo possibile proponendo un esercizio per stimolare il pensiero ed applicare i concetti spiegati ogni mezza giornata di corso. Alcuni degli esercizi che proponiamo in questo corso sono opportunità di autoriflessione e apprendimento. Inoltre il corso sarà un corso "no-slide", interamente disegnato dall'insegnante per permettere l'apprendimento attraverso l'emergere dei concetti.

Il corso ha una durata di 2 giorni e può avvenire sia in modalità videoconferenza che in presenza in aula.



Contattaci a info@qmates.tech

CONTENUTI

- *History of Management*

La prima parte del corso è focalizzata a raccontare come negli anni il Management e come si è evoluto secondo le esigenze dell'epoca in cui è stato declinato. Analizzeremo il Taylorismo e come Toyota ha cambiato radicalmente l'atteggiamento e le pratiche di management nel mondo dei knowledge worker. Torneremo infine sullo sviluppo prodotto analizzando come il mondo dell'agilità sia stato contagiato da esso per evolvere il modo in cui si fa management moderno.

- *Radical Management*

Esploreremo insieme in modo concreto un nuovo approccio al management declinato da Stephen Denning che si chiama Radical Management. Esso si basa su sette principi: delighting clients, self organizing teams, client driven iterations, delivering value to clients in each iteration, radical transparency, continuous self improvement e interactive communication. Con i principi di Denning ci lavoreremo con esercizi pratici che ci porteranno ad esplorarli, analizzarli e assimilarli.

- *Leadership styles*

Analizzeremo i diversi stili di leadership dalla hero leadership, per passare attraverso all'host leadership, fino alla servant leadership. Faremo quindi un'analisi sistemica parlando degli effetti dei vari stili per comprendere meglio quale scegliere nelle diverse situazioni. Ci soffermeremo, quindi, maggiormente sullo stile di leadership che nelle aziende più moderne risulta essere più completo ed efficace, cioè la host leadership. Approfondiremo quest'ultima partendo dalla metafora dell'host quindi analizzando i ruoli e gli stili di leadership che l'autore Mark McKergow racconta essere più funzionali. Infine ogni partecipante farà un esercizio di introspezione su questo stile di leadership per evidenziare quale sia lo stile più naturale e quali siano gli aspetti da accrescere.

- *Organizational design*

Come ultimo tema sarà approfondito il design organizzativo, con una particolare



attenzione a vari esempi di organizzazione prodotto-centrica. Un design organizzativo prodotto-centrico ha molte implicazioni da studiare ed analizzare nel profondo al fine di comprenderle e implementarle. Verrà fatta un'analisi sistemica delle implicazioni sui vari tipi di organizzazione e gli effetti e benefici di un'organizzazione che mette al centro il prodotto. Partiremo dagli aspetti di più basso livello come la conway's law, passando attraverso la definizione di prodotto, team cross funzionali e struttura organizzativa, fino al più alto livello come rapporto tra C-levels, incentivi e piani di carriera.

TARGET

- People Manager;
- CTO, CPO;
- Engineering Manager;
- Design Manager;
- Tech Lead;
- HR.



Contattaci a info@qmates.tech